

A2:A033B73A2:A037A2:A055B73A2:A037A2:A069B73A2:A037

SECCION IDENTIFICACION:

Órgano:	Unidad Funcional de Salud Ocupacional Seguridad y Salud en el Trabajo.
Unidad orgánica:	Unidad Funcional de Salud Ocupacional Seguridad y Salud en el Trabajo.
Nombre del cargo:	Psicólogo (a)
Clasificación:	SP
Nombre del puesto:	Psicólogo (a)
Dependencia jerárquica:	Médico en Salud Ocupacional

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

•Aplicación de los métodos y técnicas de la psicología clínica en la elaboración y desarrollo de actividades enfocadas a la evaluación e identificación de factores de riesgo Psicosocial en trabajadores de la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO:

1. Brindar atención en Salud Mental especializada a los servidores que acuden al área de Salud Ocupacional.
2. Formular e implementar planes de trabajo, con la finalidad de realizar las diversas actividades programadas según el plan anual de la Unidad Funcional de Salud Ocupacional.
3. Desarrollar acciones de promoción, prevención, protección de la salud mental en los(as) servidores(as).
4. Identificar y evaluar los factores psicosociales en el entorno laboral que podrían afectar la salud mental y el bienestar de los trabajadores (estrés laboral, la carga laboral, el acoso laboral, entre otros).
5. Desarrollar programas de apoyo psicológico y de manejo de estrés en el lugar de trabajo.
6. Proponer y elaborar programas de prevención y control relacionados a los factores psicosociales en el trabajo.
7. Participar en la formulación de guías, protocolos, normas y directivas para el desarrollo de los programas y proyectos relacionados a la prevención y control de riesgos ocupacionales.
8. Realizar capacitaciones grupales en diversos temas de psicología ocupacional con la finalidad de fortalecer el clima organizacional, entre otros.
9. Realizar investigaciones sobre temas relacionados con la salud mental que influyen en el desempeño laboral, la satisfacción laboral y el bienestar de los trabajadores.
10. Evaluar la eficacia de programas de intervención, y contribuir al desarrollo de políticas y estrategias para mejorar la salud mental y el bienestar de los trabajadores de la institución.
11. Aplicación de los métodos y técnicas de la psicología clínica en la evaluación de los trabajadores expuestos a factores de riesgo ocupacional.
12. Elaborar reportes estadísticos, informes técnicos de los trabajadores examinados.
13. Cumplir otras funciones inherentes al área y/o asignación por el jefe del área.

CONDICIONES ATIPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar) Temporal ☒ Permanente ☐**SECCION: REQUISITOS**

FORMACION ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad		C) ¿Colegiatura?	
		Incompleta	Completa	☐ Egresado (a)	☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura
☐ Primaria					
☐ Secundaria					
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)				☐ Maestría	☐ Egresado ☐ Grado
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)					
☐ Universitaria			X	☐ Doctorado	☐ Egresado ☐ Grado
				Si ☒ No ☐	
				D) ¿Habilitación profesional?	
				Si ☒ No ☐	

CONOCIMIENTOS:

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento, estudios y análisis psicológicos relacionados a la salud ocupacional y protección del ambiente, de conformidad y en el marco de las disposiciones y normatividad vigente.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

• Título profesional de psicólogo (colegiado).

•Conocimientos en psicología ocupacional y afines: cursos en seguridad y salud en el trabajo, cursos de evaluación de riesgos psicosociales laborales.

C) Conocimientos de Ofimática e idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés		x		
Hojas de cálculo			x		Quechua				
Programa de presentaciones			x		Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Observaciones				
Otros (especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

10 años

Experiencia laboral específica

A: Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

03 meses

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

03 meses

C: Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

03 meses

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

Experiencia en psicología ocupacional en trabajadores de Hospitales mínima de 03 meses.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Habilidad y capacidad para la toma de decisiones.

• Disposición para trabajo en equipo y bajo presión dentro del ámbito laboral.

• Manejo de software: procesador de texto, hoja de cálculo, presentaciones.

REQUISITOS ADICIONALES.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Hospital Regional "Heriberto Valdizán Merano"

Med. Lu. Verónica Avila Coz
MÉDICO EN SALUD OCUPACIONAL
CME: 077029
Seguridad y Salud en el Trabajo